

Struer kontoret lukker ikke...



Læs mere på side 17



Mød 3F Holstebro på Facebook

Fagligt Fælles Forbund

REDAKTION

Ansvarshavende

Formand
Flemming T. Sørensen

Redaktionsudvalg

Svitlana Parfenyuk
Flemming T. Sørensen

Redaktionens adresse

3F Holstebro, Tujavej 20
7500 Holstebro

Layout og tryk

Fjerritslev Tryk A/S

Forsidefoto

Næste blad udkommer

i februar - 2024.
Deadline for stof til næste
blad er den 18. januar 2024.

ÅBNINGSTIDER

Holstebro

Mandag 10.00-16.00
Tirsdag 10.00-16.00
Onsdag Lukket
Torsdag 10.00-17.00
Fredag 10.00-12.00

Struer

Mandag Lukket
Tirsdag Lukket
Onsdag Lukket
Torsdag 10.00-17.00
Fredag Lukket

Herning

Mandag Lukket
Tirsdag 10.00-16.00
Onsdag Lukket
Torsdag 10.00-17.00
Fredag Lukket

Telefontider

på 70 300 870
Mandag 09.00-15.00
Tirsdag 09.00-15.00
Onsdag 09.00-12.00
Torsdag 09.00-17.00
Fredag 09.00-12.00



Åbningstider i julen

Vi lukker servicekontorerne i Struer og Herning
den 24. december 2023 - 1. januar 2024

Åbningstider i Holstebro

24.12.23 Lukket
25.12.23 Lukket
26.12.23 Lukket
27.12.23 Lukket
28.12.23 10.00 - 12.00
29.12.23 10.00 - 12.00
30.12.23 Lukket
31.12.23 Lukket
01.01.24 Lukket

Gratis retshjælp



På kontorerne i 3F afdelingerne i
Midt- og Vestjylland tilbydes gratis
retshjælp til alle.

- Det er ganske gratis
- Ingen sager er for små
- Besvarelse af generelle spørgsmål
- Rådgivning i konkrete situationer

Private personer hjælpes med alle slags juridiske problemer,
for eksempel: Familieret - Forbrugerret - Kontraktret - Socialret
- Lejeret - Andre retsområder.

Tidsbestilling nødvendig.
Retshjælpen kan bestilles på følgende dage:

3F Holstebro

- Torsdage i lige uger kl. 16.00 - 18.00.
Tujavej 20, Holstebro.
Tidsbestilling på tlf.: 70 300 870.

3F Midtjylland

- Hver torsdag kl. 15.30 - 18.00.
Birk Centerpark 4, Herning.
Tidsbestilling på tlf.: 70 300 868.

3F Ringkøbing-Skjern

- Mandage i lige uger kl. 16.00 - 18.00.
Byskellet 33, Ringkøbing.
Tidsbestilling på tlf.: 70 300 874.

3F Vest

- Mandage i ulige uger kl. 16.00 - 18.00.
Storegade 23, Lemvig.
Tidsbestilling på tlf.: 70 300 872.



Formandens

hjerne

Mulig fusion med vores naboafdeling 3F Vest

I skrivende stund er vi i fuld gang med at undersøge muligheden for en mulig fusion med 3F Vest.

3F Vest ligger fysisk i Lemvig og dækker de 3 tidligere afdelinger i Lemvig, Ulfborg-Vemb og Thyborøn-Harboøre.

Afdelingen har et meget stort geografisk område fra Thorsminde til Thyborøn og ind over Bur. Der er ca. 1800 medlemmer og 7 ansatte.

Den største gruppe i afdelingen er Industriområdet, som beskæftiger ca. 1000 af afdelingens medlemmer. I Holstebro har vi ca. 2000 på industrien.

Vi dækker allerede området for Tømrer-, Murer- og Restaurationsområdet (Hoteller og restauranter).

Tirsdag d. 7. november kl. 18.00 afholdes en ekstraordinær generalforsamling i begge afdelinger, hvor man bliver præsenteret for det oplæg, som begge bestyrelser har arbejdet med det meste af 2023. Hvis man denne aften i begge afdelinger siger OK til oplægget, så indkaldes der til en

samlet Stiftende Generalforsamling tirsdag d. 5. december 2023 kl. 18.00 i Struer Energipark.

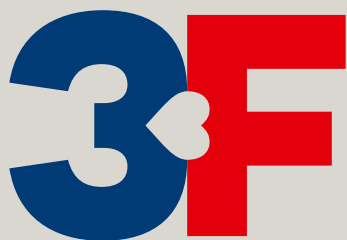
I vil alle modtage en invitation i Mit3F, hvor I kan se dagsorden m.m.

Afdelingen får ca. 7.000 medlemmer og bliver dermed den 6. største afdeling ud af landets 64 3F-afdelinger.

Det, der bliver lagt op til er, at vi får 2 store kontorer i henholdsvis Holstebro og Lemvig samt 2 servicekontorer i Struer og Herning.

Hvis I har spørgsmål eller kommentarer, så ring eller skriv endelig til undertegnede eller en af de andre i daglig ledelse.

Flemming T. Sørensen



Klik dig ind på
www.3f.dk/holstebro

Sammen om job

I a-kassen glæder vi os over, at det a-kasseforsøg, vi har været en del af siden 2020, udløber ved udgangen af 2023 og herefter bliver en permanent ordning. I forsøget fik vi kontaktføreløbet de 3 første måneder af en ledighedsperiode, og det har været en meget positiv oplevelse for os at møde vores medlemmer til samtaler, og vi glæder os over fortsat at skulle dette.

Der har været meget fokus på, hvordan forsøget bliver afviklet. Der er løbende tilfredshedsmålinger og interview med ledige medlemmer, der er omfattet af forsøget, og det har vist sig, at de medlemmer, der er

og har været omfattet af forsøget, udtrykker stor tilfredshed.

I 3Fs a-kasse er vi en del af "Sammen om job". Sammen om job er et samarbejde mellem 8 a-kasser i FH-familien, hvor formålet er at styrke formidling af job til ledige ved at udvikle samarbejdet mellem a-kasserne. Det er HK, 3F, Blik & Rør, BUPL, Dansk Metal, Din faglige A-kasse, FOA, Malerforbundet, NNF, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund og Dansk El-forbund, der står bag initiativet, som har fået puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Vi er rigtig glade for samarbejdet mellem a-kasserne i forhold til jobformidling. Vi forsøger aktivt at etablere samtaler mellem vores medlemmer og andre a-kasser i de tilfælde, hvor vores medlemmer ønsker at skifte branche eller er interesseret i at høre om andre arbejdsområder eller uddannelser. Det skulle gerne være en fordel, at dem, der bliver ledige, får præsenteret mulighederne i andre brancher, hvis det er der, jobbet er.

Sæt kryds i din kalender allerede nu

Fyraftensmøde

3F HOLSTEBRO

For ansatte på by- og landsbykirkegårde:

Torsdag den 11. april 2024 kl. 17.00

**Et af emnerne denne aften vil være "det gode arbejdsliv"
Program følger senere.**

*Med venlig hilsen
Gitte Hansen
Faglig sekretær*



Senioraften hos 3F Holstebro

Mandag den 20. november 2023

kl. 17 -19

Tujavej 20, Holstebro



Kom og hør om:

- Efterløn, Tidlig Pension, Seniorpension
- Folkepension og andre offentlige ydelser
- Udbetalingsregler
- Forsikringer i seniortilværelsen
- Begunstigelse, arv og testamente

Få svar på:

- Sparer du nok op?
- Hvordan bruger du sundhedsordningen?
- Hvem skal have dine penge, når du dør?
- Bør du samle dine pensioner?
- Hvordan kan PensionDanmark hjælpe dig?

S.U. senest den 16. november

til 70 300 870

eller holstebro@3f.dk

- eller på www.3f.dk/holstebro

Holstebros første **Pride** den 9. september 2023

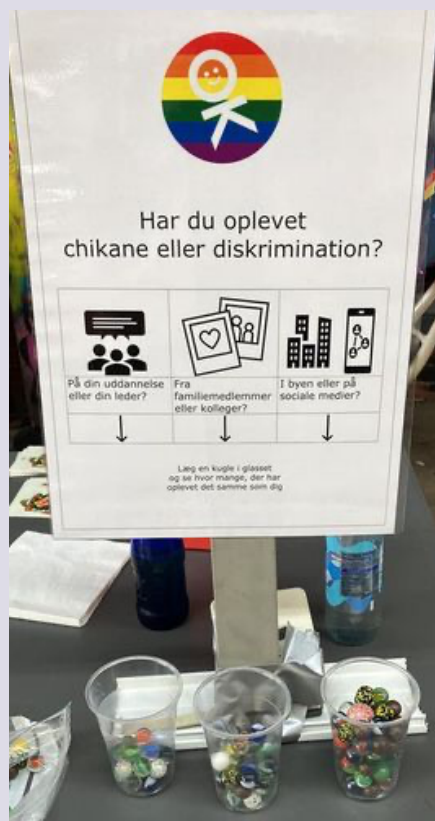


Hvad sultan har Pride og LGBT+ med 3F at gøre?

Noget vi er stolte af at være en del af, det er at vi var med i den første Pride, som blev afholdt i Holstebro den 9. september 2023.

3F Holstebro mener, at alle skal have lov til trygt at kunne vise hvem de elsker, og afdelingen er allerede LGBT+-certificeret, og skal i 2024 recertificeres. Vi har en stærk holdning til, at lige meget hvem du er, hvor du er, så er du velkommen her hos os, og du har ret til at kunne vise dig som den du er.

Alt fra 1000-2000 festklædte mennesker gik i optog sammen med os (mange kilder – forskellige tal). 3F



Holstebro, 3F Vest, og 3F Ringkøbing-Skjern gik sammen med HK MidtVest og repræsenterede dermed FH i optøget. Ca. 30-50 gik med de flotte "Er du OK?" fra FH med de karakteristiske regnbuefarver på.

Vi havde lavet konkurrence på Facebook og flere fortalte os, at de havde holdt sig ajour med Priden gennem 3Fs opslag.

3F stod i stand på Slagterigrunden

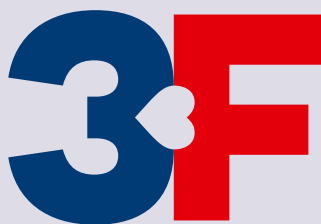
Vi talte med mange mennesker, både vores egne medlemmer og andre. Mange oplever chikane og diskrimination fra forskellige sider, fx gennem religiøse forældre, chikane og hadtale på sociale medier, påpegning af anderledeshed som negativt.

Flere har fortalt at de har oplevet trælse oplevelser på uddannelse og arbejde i form af mobning og "sjove" kommentarer.

Flere var henne og sige, hvor er det godt, at 3F/ OK fagforeninger er med i Priden og står på en stand her, men hvorfor er min fagforening her ikke? Vi vil ikke udskamme andre fagforeninger, så de skal ikke nævnes her, men vi opfordrede til, at de stiller det spørgsmål til deres egne fagforeninger.

Og hvis du vil se nogle opslag fra Priden i Holstebro, så søg med "@3fholstebro" på Facebook.

*Hanne Lund-Nielsen,
3F medlem og
uddannelseskonsulent i 3F Holstebro*



Så er de nye **lommebøger** for 2024 ankommet i afdelingen. Kom forbi og hent den, eller ring til de faglige for at få dem leveret på virksomheden.



Fri adgang for dig og en ledsager til **3F Superligakampe**

3F Superligasæsonen 2023-2024 er i gang. Det betyder, at du kan komme ind og opleve fællesskabet på tribunerne, når dit favorithold spiller.

Som noget nyt til denne sæson har du nu mulighed for at hente to billetter til hver 3F Superligakamp, så du

frit kan invitere en ven eller kollega med til fodbold.

3F-billetterne til kampene er tilgængelige i forbindelse med, at klubberne åbner for deres billetsalg. Bemærk, at der kan være tilfælde, hvor billetterne først er tilgængelige efter,

der er åbnet op for billetsalg.

Derfor er det en god idé at holde øje med, hvornår din favoritklub åbner op for billetsalget til de forskellige kampe.

Flemming



Uddannelsesservice i 3F Holstebro



Ja, jeg taler dansk - yes, I do speak English.

Har du eller din udenlandske kollega lyst til at snakke om arbejdsliv og muligheder?

Se kontaktoplysninger nederst i artiklen.

Ca. 100 andre før dig har stillet spørgsmål, så kontakt mig, hvis du også tænker på noget i denne stil og godt kunne bruge et svar eller to:

- Hvordan melder jeg mig til kurser og uddannelse?
- Er VUC og erhvervsskole det samme?
- Min folkeskole var ikke noget at råbe hurra for, hvordan er det at tage voksen-efteruddannelse?
- Kan jeg få hjælp til cv og ansøgning?
- Hvordan søger man job i dag - er lidt rusten?
- Kan jeg få uddannelse som ledig?
- Jeg er måske ordblind, er der hjælpepeapps at få? Hvad koster de? Og er der noget som er gratis?
- Hvad nu hvis min krop fortæller mig, at jeg skal overveje et lidt andet spor?
- Jeg er blevet skilt og er flyttet - nu har jeg (også) mod på at prøve noget nyt, hvad er mine muligheder?
- Hvordan er tilskudsmuligheder for mig på kurser og uddannelse?
- Kan jeg blive faglært?
- Har fået barn, og har lyst til at lægge mit arbejdsliv om, hvordan gør jeg det?
- Hvad er en kompetencefond og kan jeg få noget ud af det?



Er du interesseret i, at jeg kigger forbi din arbejdsplads?

Der er intet jeg hellere vil end at besøge medlemmer og bane vejen for en lettere vej til at kunne tage uddannelse/ opkvalificere sig.

Måske har du lyst til, at I som TR-gruppe eller som medarbejdergruppe får besøg og en snak om muligheder, kontakt mig gerne, så får vi lavet en aftale.

Besøg på virksomheder

Har været forbi for at tale med tilidsfolk, ledere på HK Scan. Det er inspirerende at se fabrikken og spændende at være sammen med tillidsfolkene. Sidst jeg var forbi var jeg med AOF, som for HK Scan laver et Dansk-forløb for udenlandske medarbejdere. Det er supergodt.

Birn har et godt samarbejde mellem tillidshverv og hr, og der er fokus på

opkvalificering for medarbejderne. Det er en fornøjelse at besøge en virksomhed, hvor der er vilje og vej i forhold til selvvalgt uddannelse.

Linds A/S har været "first mover" på et Kompetenceudviklingsprojekt. I et samarbejde mellem faglig sekretær Gorm M. Tommerup og HK Jesper Nielsen blev jeg hyret ind til at tale med samtlige medarbejdere, hvor Linds gav tiden. Dvs. jeg talte med 31 medarbejdere fra lager og fra administrative funktioner for at kunne få et overblik over deres faglige kompetencer, og deres ønsker. Ønskerne kom ikke ud af det blå. Linds og jeg havde i samarbejde udarbejdet et inspirationshæfte.

Næste skridt er at få ønsker til at gå i så meget opfyldelse som muligt, dvs. få sat gang i uddannelse.

International ordblindeuge

3F Holstebro var naturligvis deltager i Uge 40, som er international Ordblinde-uge. Holstebro Bibliotek dannede ramme for en temaaften om ordblindhed, hvor et stærkt panel af unge og voksne ordblinde fortalte om erfaringer, sjove oplevelser og udfordringer under uddannelse og på jobbet. Deltagerne kunne også høre om apps, som kan gøre det enklere at have ordblindhed som makker. Jeg var med i rollen som uddannelseskonsulent, der kan bygge bro mellem medlemmer og de rette folk/ institutioner at tage fat i.

I Uge 47, den 21. november gentages succesen. Denne gang på Struer Bibliotek. Du er velkommen at kontakte mig for yderligere information, hvis du kunne tænke dig at høre mere.

Jobekspresen

Endnu en gang har jeg fået lov at være sammen med mennesker, som har været væk fra arbejdspladser i lange perioder. De har haft glæde og gavn af et 5-ugers forløb, hvor der er fokus på praktisk jobsøgning og personlig udvikling. Endnu en gang fik jeg mulighed for at undervise i CV og ansøgning, og give tips og tricks til en enklere vej tilbage til nyt job. Et vigtigt og nødvendigt projekt, som giver tid og ro til at komme sig alt imens deltagerne får nyttig viden sammen med andre personer, som de kan relatere sig til.

Next Step

Et helt igennem fedt forløb for ledige som ikke taler nok dansk til at kunne

opkvalificere sig i det danske uddannelsessystem. VUC Holstebro, Lemvig, Struer og 3F Holstebros a-kasse er med i et projekt, hvor ledige medlemmer med ønske om at ville lære dansk.

Det er super at projektet har fået midler, så 4 hold kan løbe af stablen og hjælpe vores udenlandske borgere til at blive en endnu mere værdifuld del af rekrutteringsgrundlaget. Uden tilstrækkelige danskundskaber, så kan man ikke deltage i opkvalificering inden for de fleste områder. Det gør projekt Next Step noget ved.

CV og ansøgningshjælp?

Jeg samarbejder med 3F Holstebros a-kasse om at sikre vores medlemmer den bedste hjælp i en situation med ønske om nyt job på grund af

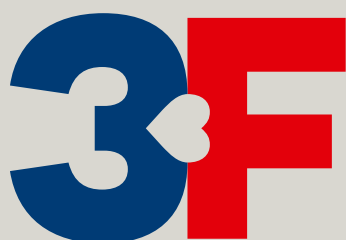
ledighed. Samarbejdet har kastet forskelligt af sig, blandt andet har jeg lavet en Guide til jobsøgning og nogle meget enkle skabeloner i Word.

Uanset om du er ledig eller i job, måske har du blot lyst til at søge et nyt job, og vil gerne lige have lidt start-hjælp? Jeg kan hurtigt sende dig et par word-skabeloner og en guide til cv og ansøgning. Skriv til mig på mail, så sender jeg til dig.

Du kan naturligvis altid booke mig for en snak, hvor vi ser på dine muligheder.

Ring på 2777 3506 eller skriv til hanne.lund-nielsen@3f.dk, det har rigtigt mange før dig gjort.

*Hanne Lund-Nielsen,
3F Holstebro*



Klik dig ind på
www.3f.dk/holstebro



Murerklubben 3F

Kom på kursus og lær at regne den ud



Med grundlag i en del sager der lander på mit bord om akkordregnskaber i alle afskygninger, vil jeg her opfordre til at melde sig til vores små aftenskurser i akkord regnskab. Næste gang det bliver er den 15. januar fra 17.30-20.30 ca.

Noget af det, der er en udfordring for tiden, er det åbenlyse fravær af omfangsaftaler, noget der skal laves før man starter på akkorden.

For Murerne er det alt nyt arbejde, der skal laves på akkord, så man bryder overenskomsten, hvis man går på timeløn. Noget mange ikke er klar over.

Det vil vi gerne ændre på, og en af de vigtigste ting er at få lavet en skriftlig aftale,

Og netop det, er en af de ting, vi tager med på kurset i januar.

Sørg for at melde dig og din makker til, så giver vi et måltid mad.



Jeg har pt. en sag om overskud, som mester ikke vil betale da han mener der er afleveret regnskab for sent, og at han ikke mener, der er aftalt en stens pris.

Det er vi ikke enige i, men det var lettere at komme omkring aftalen, hvis det var skrevet ned. Derfor skal man få noget på skrift.

Tommy

Torsdagsbar

Vi har altid nok at lave, så de planlagte pladsbesøg bliver af og til saboteret af en kollega, der skal have vejledning, et besøg på skolen, eller noget andet.

Til gengæld har vi åbnet **Torsdagsbar** for murere på Murerkontoret i Skolegade i Herning, hver torsdag fra

15-17, hvor Murerklubben vil være vært ved en vand, eller en øl.

Ingen tilmelding, bare duk op, så får vi en snak om alt.

Murerklubben 3F Holstebro



Holstebro

En stille bøn

Vi oplever for tiden en opblomstring af LG-sager, disse er ikke svære at regne ud hvis der er styr på aftalerne, skriftligt.

I modsat fald er det en langvarig proces, og vi har sager der ikke er afsluttede efter 8 måneder, dette tænker jeg ikke er i orden, men vi kan åbenbart ikke komme efter Lønmodtægernes Garantifond.

Så for din egen skyld skal du sørge for at få alle aftaler på skrift, helst med en underskrift, men en mail kan hjælpe.

Lad nu være med at lade mester eller kontordamen regne dit overskud ud, ud fra de timer du indberetter på telefonen – før din skurbog og få den skrevet under, i hver uge.



Akkordkursus for Byggefagene

Tag din makker i hånden og få lært at gå på akkord.

Vi starter med lidt mad **mandag den 15. januar 2024 kl. 17.30**

Tujavej 20, 7500 Holstebro

Kurset vil indeholde:

1. Gennemgang af akkord §-erne i overenskomsterne, herunder fokus på skriftligheden i alt, hvad vi laver.
2. Hvordan føres en skurbog, og hvordan skriver man en akkorderingsseddel og en omfangsaftale/ tildeling.
3. Lettere opgaveløsning / forenklet prislister.
4. Lav et regnskab efter lyst/ behov, medbring gerne jeres eget materiale.

Hvorfor løbe på timeløn, når man kan gå på akkord? 🤔👉

Tilmelding til:

Tagdækker, anlæg og byg: Jens Stougaard på tlf. 27 77 35 05

Murer: Tommy Christensen på tlf. 27 77 35 44

Tømrer: René Henriksen på tlf. 23 30 70 75



3F Holstebro udpeget

til at repræsentere fagbevægelsen ved **WOMEN DELIVER 2023** konference i Kigali, Rwanda

Under temaet "SPACES, SOLIDARITY, AND SOLUTIONS" deltog Lilian Højbjerg, ligestillingsansvarlig i 3F Holstebro i årets Women Deliver conference.

Fra 17. til 20. juli 2023 blev en af de største konferencer, som omhandler lighed mellem køn, afholdt i Rwanda. Konferencen har involveret 6.000 mennesker til fysiske møder, mens 200.000+ har været involveret virtuelt i tiden op til og ved konferencen i Kigali.

Målene for konferencen, var at sætte fokus på at samskabe bæredygtige miljøer for solidariske løsninger, som skaber større lighed mellem kønnene.

Hvad er Women Deliver?

Women Deliver er en græsrodsbevægelse repræsenteret mennesker på tværs af generationer, sektorer, herunder blandt andet 5000 advokater fra 166 lande.

Mennesker, som gennem fælles indsats har ønsker om at sætte fokus på piger og kvinders vilkår inden for reproduktiv og seksuel sundhed, klimaændringer, vold mod kvinder, ubetalt omsorgsarbejde, med mere.

Mindeværdig oplevelse

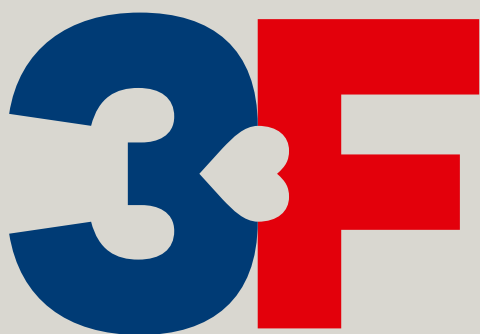
For Lilian var det særligt og specielt at lytte til Nobelpris-modtager Malala Yousafzai. Hendes beretning og hvordan hun med sin Malala-fond arbej-

der for at skabe en verden, hvor enhver pige kan lære, vokse og lede i en verden uden frygt, dét gjorde indtryk.

Hvis du som tillidsvalgt ønsker at arbejde med Ligestilling og Mangfoldighed, så opfordrer Lilian Højbjerg dig til at holde øje med FIU-kurser, søg på "Ligestilling" eller "Mangfoldighed" på www.fiu.dk.

Hvis du vil vide mere om Women Deliver, så kan du læse mere på WD2023.org

Spaces, Solidarity, and Solutions.



Klik dig ind på
www.3f.dk/holstebro

Fyraftensmøde med Bjarne Hansen om Høfde 42

Torsdag den 21. september bød Miljøudvalget velkommen til fyraftensmøde for medlemmerne. Aftenens tema var generationsforureningen ved Høfde 42. I den forbindelse havde vi inviteret Bjarne Hansen – den lokale miljøforkæmper, som igennem det meste af sit liv har kæmpet for oprensning af forureningen.

Bjarne tog os med gennem historien omkring forureningens opståen og fortællingen om de arbejdsforhold, som medarbejderne på kemifabrikken havde at udføre deres arbejder under. Men også omfanget af forureningen i dag og årsagerne til, at der her mere end 60 år senere, stadig ikke er ryddet op.

Der er ingen tvivl om, at den store nye fabrik, der i 1950'erne flyttede fra Sjælland til den jyske vestkyst, medførte vækst til området. Mange valgte at forlade deres tidligere erhverv og arbejde på fabrikken, hvor de kunne få en markant højere løn og dermed også få del i den fremgang, der naturligt lå i at have så stor en virksomhed lokalt. Dog indebar arbejdet på fabrikken også sundhedsskadelige



arbejdsforhold for medarbejderne, og miljøforurening af området – herunder Høfde 42.

Vi siger tak til Bjarne for en interessant og tankevækkende aften. Og tak til alle medlemmerne for den store opbakning til arrangementet.

Vi skal lære af fortiden, for vi kan skabe en bedre fremtid.

*På vegne af Miljøudvalget
Meritta Bjerregaard*



Gastronomer september 2023



Faglærer: **Mads Hald**
Cornel Lucian Costea, Kommandobroen by Grantland
Bobby Bach Knudsen, Messecenter Herning
Jacob Præst Andersen, Restaurant Limfjordens hus
Irina Gavrilova
Kasper Husted Andersen, Fur Bryghus
Nichlas Bæk Poulsen, Hotel Thinggaard
Oskar Brink Svendsen, Søllerød Kro, BRONZE
Astrid Marie Nicolajsen, Under Klippen, SØLV
Victor Houmark, Hotel Nørre Vosborg, BRONZE
Maiken Østergaard Jespersen, Nupark Innovation
Michael Svendsen, Anlægspavillonen, GULD

*3F Holstebro
ønsker alle stort tillykke
med uddannelsen.*

Besøg

Ring til afdelingen, hvis I på virksomheden mangler lommebøger til medlemmerne, eller bare gerne vil have besøg fra afdelingen. Så kigger vi forbi.

Hvis du bliver ledig, kan det være en god idé at tjekke din forskudsopgørelse, og eventuelt rette dit befodringsfradrag, beskæftigelsesfradrag mm, så du slipper for restskat.

SERVICEMEDELELSE

36 nye tømrersvende fra Uddannelsescenter Holstebro

Efter 14 dages intenst og koncentreret indsats, blev 36 nye tømrersvende færdige med deres svendeprøve, på Uddannelsescenter Holstebro.

Næsten 40% af eleverne fik udmærkelse, heraf 5 medaljer. Det skal siges at der ikke kan opnås guldmedalje inden for tømrerfaget. Så et 12

tal i teori og praktik udløser en sølvmedalje og man skal altid opnå et 12 i praktik for at få en medalje.



På billedet ses knælende fra venstre:

Nicklas Bernal Livingston Jensen Antaget. udlært hos Rauhe & Jespersen ApS 6960 Hvide Sande.

Thomas Bro Thomsen Antaget. udlært hos Bjarne Thomsen Tømrer- og Snedkerfirma ApS. 7830 Vinderup.

Ibrahim Hamgiano Ahmed Hamgano Antaget. udlært hos Vejlø's Byggeforretning ApS. 7500 Holstebro.

Niklas Bro Thomsen Antaget. udlært hos Kristian Nygaard ApS. 7500 Holstebro.

Christian Boel Stjernholm Antaget. udlært hos Staunstrup Totalbyg. 7500 Holstebro.

Mohammad Yasser Taleb Antaget. udlært hos Vem Byg ApS. 7500 Holstebro.

Frederik Lysgaard Kristensen Antaget. udlært hos GJ. Tømrer- og Snedker ApS. 7790 Thyholm.

Minik Villadsen Antaget. udlært hos Tømrerfirmaet Henning Pedersen A/S 7600 Struer.

Stående i midterste række fra venstre.

Kristian Agger Bach-Mose Antaget. udlært hos Tømrermester Bjarne Breinholt ApS. 7760 Hurup Thy.

William Nielsen Antaget. udlært hos Østermark Entreprenørforretning A/S. 7500 Holstebro.

Mads Therkildsen Antaget med Sølv. udlært hos Spjald Tømrer og Snedker A/S 6971 Spjald.

Mikkel Thuen Jakobsen Antaget med ros. udlært hos Shs Byg A/S 7620 Lemvig.

Magnus Agergaard Antaget. udlært hos Roesgaard Byg 2022 ApS. 7620 Lemvig.

Frederik Weyhe Cloos Antaget. udlært hos Uddannelsescenter Holstebro. 7500 Holstebro.

Nikolaj Kirkeby Nielsen Antaget med sølv. udlært hos Midtjyske Albyg A/S 7490 Aulum.

Rasmus Kudahl Thomasen Antaget med Bronze. udlært hos Tømrerfirmaet Morten Busk Byg ApS. 8800 Viborg.

Anders Nedergaard Jensen Antaget. udlært hos Tømrerfirmaet Tømrerfirmaet Lindhart ApS. 7500 Holstebro.

Freja Svendsgaard Jensen Antaget med ros. udlært hos Søren V. Jensen A/S 7620 Lemvig.

Magnus Maigaard Hingebjerg Antaget med ros. udlært hos Bjørnkjær Tømrerfirma ApS 7830 Vinderup.

Jonas Fiirgaard Villsen Antaget med ros. udlært hos Bent Jensen, Tømrer & Snedkerfirma A/S.

Victor Bylow Antaget. udlært hos Tømrerfirmaet Brejnbjerg & Laursen ApS. 7540 Haderup.

Stående bagerst fra venstre.

Emil Ørum Kirk Antaget med ros. udlært hos Roesgaard Byg 2022 ApS. 7620 Lemvig.

Mike Roland Spaabæk Andreassen Antaget. udlært hos Tømrer og Snedker Martin Mejdahl Jørgensen ApS 7500 Holstebro.

Victor Nørby Rønn Madsen Antaget. udlært hos Tømrer Pedersen ApS. 7680 Thyborøn.

Nicolai Louis Møllegaard Laugesen Antaget med ros. udlært hos Holstebro Tømrer & Bygningsnedker ApS. 7500 Holstebro.

Rasmus Stoll Brøndum Antaget. udlært hos Vejlø's Byggeforretning ApS. 7500 Holstebro.

Noa Bjerregaard Lauritsen Antaget. udlært hos Lars Højris Tømrerfirma A/S 7600 Struer.

Martin Østergaard Pedersen Antaget. udlært hos Jon Bolig A/S 7480 Vildbjerg.

Jesper Hansen Antaget med sølv. udlært hos J.P. Poulsen & Sønner A/S- 7500 Holstebro.

Jeppe Sand Andersen Antaget med Ros. udlært hos Ulfborg Byg ApS 6990 Ulfborg.

Kasper Mølgaard Rohde Antaget med ros. udlært hos Bjarne Thomsen Tømrer- og Snedkerfirma ApS. 7830 Vinderup.

Niclas Thomasen Svejdal Antaget. udlært hos Bjørnkjær Tømrerfirma ApS 7830 Vinderup.

På billede manglede 4 personer.

Det var **Mathias Lund Agerbo** Antaget. udlært hos Børge Lind & Sønner A/S. 7600 Struer.

Tobias Bech Pedersen Antaget med Sølv. udlært hos Midtjyske Albyg A/S 7490 Aulum.

Kalle Frank Madsen Antaget med ros. udlært hos Uddannelsescenter Holstebro.

Samt **Martin Pedersen** Antaget.

Følgende spisesteder har indgået overenskomst med 3F Holstebro om fornuftig løn og arbejdsforhold.

Så når I skal ud at spise, så vælg et af disse steder, hvor I ved, der er ordentlige forhold for de ansatte.

Holstebro

Anlægspavillonen
Best Western Hotel Royal
Bilka Bistro
Bilka Quick Food
Bone's Holstebro
Burger King
Café N
Café Utopia
Carl's Jr.
Chopin Pub
McDonald's Holstebro
Musikteatret Holstebro
Nordkaps Familiegrill
Restaurant Rådhuskælderen
Slagter Bertelsen
Sunset Boulevard
Vestergades Slagter
Slagter Lange
Nordkap Slagter
Skivevejs Slagter

Ringkøbing

McDonald's
Marie's Madbutik
Ristorante Italia
Slagter Iversen & Søn
Hotel Fjordgården
Hotel Ringkøbing

Videbæk

Hotel Falken

Hemmet

Bork Kro

Skjern

Slagter Kirkeby

Bøvlingbjerg

Bakkekroen

Vinderup

Sevel Kro

Tarm

Bechs Hotel

Lemvig

Restaurant Nyhavn
Nørre Vinkel Hotel og Golfcenter
Restaurant Columbus
Foodstation
Sunset Boulevard

Thyholm

Oddesund Kiosk og Bistro
Tambohus Kro

Struer

McDonald's Struer
Restaurant Ved Fjorden
Gittes Mad
Grand Hotel

Kig efter mærket



www.okforhold.dk

3F Holstebro har holdt jubilæumsdag

for de medlemmer der har 50-60-65 og 70 års jubilæum i afdelingen



På billedet ses:

Ellen Mariane Thomsen, Else Marie Raunsmed, Anny Åkerstrøm Brun, Robert Schmidt, Kurt Nedergaard, Preben Stensgaard, Troels Pedersen Ole Stephansen, Mariann Stærk Astrup, Jørgen Jakobsen Bodil Grønborg Christensen, Jytte Merete Hansen, Leo Lauridsen Grethe Nielsen, Frits Bertelsen, Benny Ejsing, Alfred Damsgaard, Bent Hannibal Henning Levin Hansen, Frimodt Møller Pedersen, Birte Grønvall Poulsen og Per Varny Jensen.

Vi ønsker dem alle et stort tillykke med Jubilæet.



Struer kontoret lukker ikke...

Flere af jer har måske allerede set, at vi har sat vores bygning på Bredgade 26 i Struer til salg.

Vi har haft kontor i huset siden 2007, hvor vi havde 4 medarbejdere på kontoret.

I dag er efterspørgslen ikke så stor. Mere og mere foregår på computer eller telefon. De sidste 5-6 år har vi

haft åben hver torsdag fra kl. 10.00-17.00.

Det vil vi fortsætte med, men på en anden adresse i Struer.

Når huset er blevet solgt, vil vi informere om hvor og hvornår vi flytter kontoret.

*Flemming T. Sørensen,
Formand*

Efterløn



Efter 39 års ansættelse som sagsbehandler i a-kassen i SID Struer/3F Holstebro, har jeg valgt at gå på efterløn fra den 1. september 2023.

Jeg er oprindeligt uddannet advokatsekretær og blev i 1984 ansat i SID Struer og fulgte med i sammenlægningen i 2005 til 3F Holstebro.

Der er i årenes løb sket mange og store ændringer, både lovgivningsmæssigt og på IT området, hvilket til tider har gjort arbejdet udfordrende, men absolut også spændende. Der har aldrig været 2 dage der har været ens, og jeg vil komme til at savne kontakten med medlemmerne og selvfølgelig også mine helt fantastiske kollegaer.

Jeg vil nu til at leve livet langsomt, og bruge den nyvundne tid på min familie og mine interesser. Tak for 39 gode år og pas godt på 3F.

Lene Sekkelund

Nyt om arbejdsmiljø i Bygge- & Anlæg

Skærpelse af visse regler om asbest

Inden en nedrivning af asbest går i gang, skal arbejdsgiver udarbejde en skriftlig arbejdsplan for arbejdet. Hvis denne ikke er lavet, vil Arbejdstilsynet pr. 1. juli give et såkaldt "kompetence-påbud". Det betyder at firmaet skal tilkøbe eller opbygge kompetencer om asbest.

Når indvendig asbest skal fjernes og ved støvende udvendigt arbejde, skal arbejdet anmeldes til Arbejdstilsynet. Hvis dette ikke sker, vil firmaet også pr. 1. juli 2023 få en bøde på 10.000 kr.



På samme dato trådte en ny asbestbekendtgørelse i kraft. Den ændrer dog ikke ved de nuværende regler. De bliver hverken strammere eller lettere, men teksten skulle være nemmere at forstå, så virksomhederne kan se, hvilke forpligtelser de har til at beskytte deres ansatte. Bekendtgørelsen vil blive fulgt op af en vejledning senere, hvor nogle af reglerne vil blive forklaret tydeligere.

Ændring af regler om arbejde med isocyanater

For at arbejde med isocyanatholdige produkter skal man have gennemgået et kursus. For lukkede emballager er det på 1 dag, og for åben håndtering er det på 2 dage. Fra 15. april skal dem, der overvåger dette arbejde (dvs. oplærer og instruerer de ansatte), også have gennemgået dette kursus. Desuden indføres en regel om, at kurset skal fornyes hvert 5. år. Dem der allerede har kurset, skal dog først have dette fornyet i 2028, uanset hvor gammelt kurset er.

Fra pladserne

I Kalundborg opfører Novo et meget stort fabriksanlæg. I juni måned blev der arbejdet med epoxy, men det medførte så store gener, at et tømrersjak sagde fra og ikke ville arbejde samme sted som epoxien blev brugt. Arbejdsstandsningen førte ret hurtigt til en ny planlægning af arbejdet, hvor de forskellige sjak gik adskilt fra hinanden og dermed undgik, at nogen fik påført unødige gener.

Murere nægtede af mure...

På en plads i Aalborg skal en række blokke skalmures. I nogle indhak i facaden skal der ligge nogle svalegange i beton, som monteres på nogle konsoller. Selvom det af tidsplanen fremgik, at disse betonelementer skulle monteres efter opmuring, begyndte montagen pludselig før opmuringen. Dette medfører, at murerne skal mure over skulderhøjde nedefra op til svalegangen. Derefter skal de op og på knæ mure ca. 100 mursten pr. element ned bagved elementet, som nu hænger 3 cm fra murværket... Til sidst skal de så mure under knæhøjde oppe over svalegangen. Alt dette kunne undgås ved at vente til murstenene var opmuret. Akkordsjakket nægtede at gøre det på denne måde. Nu forsøger firmaet at få andre til det. Sagen er anmeldt til AT og fortsættelse følger...

Recirkuleret luft tillades under visse betingelser

Meget støv på bygge- og anlægspladser er kræftfremkaldende, og derfor er der krav om støv- og udsugning. Støvsugning vil jo typisk være på gulve, hvor støv har lagt sig, fx efter en nedrivning, men det bedste er jo at opsamle støvet, hvor det udvikles fx ved skære- og boresteder. Normalt vil der for kræftfremkaldende støv være krav om afkast af den opsugede luft til det fri, men den regel er nu lempet lidt. En ny vejledning fra Arbejdstilsynet tillader nu at recirkulere udsuget

luft til samme rum under visse betingelser: Man skal kunne godtgøre, at luften renses effektivt, og der skal være tilstrækkelig luftfornyelse i arbejdsområdet. Læs vejledningen her.



Nyt produkt kan minimere udsættelsen for asbest

Risikoen for at blive syg af asbest kommer fra luftbårne asbestfibre, som trækkes ned i lungerne. Fibrene er bittesmå og kan ikke ses med det blotte øje. Man taler i reglerne om asbestarbejde med lavt støvniveau, og nedrivning af asbest med væsentlig udsættelse for asbeststøv. Under alle omstændigheder er støvet problemet. Et dansk firma har opfundet et produkt, som binder fibrene, så de ikke spredes. Produktet og firmaet hedder "Fiberbinder" og man kan finde mere om dem på deres hjemmeside fiberbinder.dk. Det er vigtigt at pointere, at brugen af produktet ikke erstatter kravene til asbestarbejde, og at produktet kun er beregnet til at bruge efter en asbestsanering for at sikre, at evt. tilbageværende fibre i hulrum, på bjælker osv. ikke spredes.



**NYT FRA
ARBEJ DSTILSYNET**



Grandækning varsler julen er på vej

Hvis man googler grandækning, kommer der følgende tekst frem:

Hvorfor dækker man grav med gran?

Traditionen med at dække gravsteder med gran kan dateres tilbage til begyndelsen af 1900-tallet. Her tjente det en rent praktisk funktion, hvor gran skærmede den sarte gravstedsbevoksning mod vinterkulden.

I dag er det meget mere end bare det. Det er også en hyldest til julens kommen. En pyntning af hvert enkelt gravsted, hvor man kan opleve forskellige mønstre, former og udtryk. Noget der skaber en ro i en kold og mørk tid, og mange pårørende kommer vejen forbi

for at mindes deres kære og ønske en glædelig jul.

Men bag det flotte ydre og de meget smukke og fantasifulde udsmykninger, ligger der hårdt og koncentreret arbejde for at blive færdige op til jul. Mange ansatte på kirkegårdene har sat det mål, at være færdig til 1. søndag i advent, men der spiller vind og vejr også en vigtig rolle.

Grandækningen starter som regel ugen efter efterårsferien. Granen er leveret og nu handler det om at få det omdannet til noget flot udsmykning til hvert enkelt gravsted. I dag står mange medarbejdere heldigvis indenfor noget af tiden, og binder og laver forskellige ranker og kranse som bliver kørt ud og læsset af, hvorefter de bliver placeret på de enkelte gravsteder. Førhen kunne medarbejderne ligge på deres knæ hele dagen og lægge gran, det var hårdt for kroppen, det er stadig hårdt, men nu er der heldigvis mere afveksling i arbejdsstillingerne.

Men spørger man de ansatte på kirkegårdene, om ikke de hellere ville

være fri for grandækning, så siger de faktisk enstemmig, at de glæder sig til denne tid på året, hvor de får lov at vise nogle af deres mange færdigheder og kvaliteter indenfor grandækning.

Det der kan drille lidt, er vejret. Lidt frost og vindstille er det optimale, men for meget storm og regn kan være en udfordring. Jeg har før været på besøg, hvor der har været en storm og hvirvlet alt gran rundt. Heldigvis bruger mange net, reb samt små spyd der holder granen mere fast til jorden.

Det er en stor fornøjelse at komme på besøg på kirkegårdene i december og se hvor flot det ser ud. Så næste gang du kommer fordi en kirkegård i december, så kan jeg stærkt anbefale at stoppe op, gå en tur og se hvor smukt det er.

Sluttelig vil jeg ønske alle medlemmer på by- og landbykirkegårdene en rigtig god arbejdslyst med grandækning, jeg håber I vil få optimale vejrforhold til jeres arbejde.

*Gitte Hansen
Faglig Sekretær*



Brug fagforeningen ved arbejdsskader



Når uheldet er ude og man kommer til skade på sit arbejde, - eller bliver syg efter længere tids arbejdsrelateret påvirkning, giver det rigtig god mening at benytte sig af den rettighed man har, til at søge råd og vejledning i sin fagforening.

Ring til din fagforening

I en arbejdsskadesag er det afgørende, at man får beskrevet sagsforløbet grundigt nok til, at sagsbehandlerne i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring kan træffe en afgørelse på et oplyst grundlag. Her tænker jeg f.eks. på lægeoplysninger.

I en erhvervssygdomssag hvor der skal tages stilling til, om de gener man har kan anerkendes som arbejdsrelateret sygdom, er det meget vigtigt, at man får beskrevet hvilke arbejdsopgaver man har haft og hvor længe og i hvilket omfang.

I en erhvervssygdomssag vil vi altid råde skadelidte til at få en tid hos Arbejdsmedicinsk Klinik, hvor de er eksperter i at beskrive de forhold der er relevante at belyse, i de forskellige

arbejdsrelaterede sygdomme der kan anerkendes.

MEN det giver god mening for skadelidte at have været en tur forbi fagforeningen INDEN besøget på Arbejdsmedicinsk Klinik. Så har man mulighed for at være forberedt på, hvad det er relevant at tale med lægen om med den diagnose man har fået.

Det er vigtigt at få det hele med. Jer der kender mig ved, at jeg plejer at sige: at man ikke skal være "alt for vestjysk" (læs: man skal ikke være for beskeden) til de lægebesøg.

Vi har Erhvervssygdomslisten hér hos os, hvor vi sammen kan gennemgå hvilke påvirkninger der er relevante, for de forskellige sygdomme der kan anerkendes.

Hvis man søger råd og vejledning inden besøget på Arbejdsmedicinsk Klinik, er man således som skadelidt bedre forberedt på mødet med lægen.

Det er de første lægelige oplysninger der bliver lagt mest vægt på rent juridisk, så derfor giver det god mening at prøve at sørge for, at de oplysninger er så fyldestgørende som muligt.

Det er min oplevelse, at det indledende møde med fagforeningen i starten af et sagsforløb generelt giver en bedre forståelse for de forskellige steps der er i en arbejdsskadesag, og man kan som sagt lige så godt benytte sig af den ret man har til rådgivning, når man er medlem af en rigtig fagforening.

*Lykke Thinggaard Ankersen,
arbejdsskadesagsbehandler.*



Klik dig ind på
www.3f.dk/holstebro



Stil krav til din arbejdsplads

3F Den Offentlige Gruppe forhandler nye overenskomster for 33.000 medlemmer, der arbejder i staten, kommuner og regioner.

3F Den Offentlig Gruppe er i fuld gang med at gøre jeres tværgående generelle og specielle krav klar til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område i forhold til OK24.

Siden marts 2023, hvor det var muligt at indsende krav til overenskomster og organisationsaftaler på det offentlige område, har vi arbejdet intenst på at gennemgå de indsendte krav og samle kravene fra alle 3F medlemmerne, så kravene kan blive

videresendt til de statslige, kommunale og regionale arbejdsgivere.

Status lige nu:

Den 10. september 2023 blev 3F's tværgående generelle krav på det statslige område sendt til OAO-S, hvor de skal samles med de øvrige organisationers krav på statens område.

Den 24. oktober 2023 sendte vi 3F's tværgående generelle krav på det kommunale og regionale område videre, også de skal samles med de øvrige organisationers krav på de kommunale og regionale områder.

Midt i december udveksler 3F jeres specielle krav til de enkelte organisationsaftaler på statens område og de specielle krav til de enkelte overenskomster på det kommunale og regionale område med arbejdsgiverne.

Du kan følge OK24 og kravenes rejse og resultaterne af forhandlingerne på www.3f.dk/ok24, som løbende bliver opdateret.

*Gitte Hansen
Faglig sekretær*



Er du OK?



Unge mennesker har også rettigheder!

I kølvandet på de to udsendelser, Den bitre smag af Michelin, der blev vist på TV2, som handler om hvordan især unge mennesker bliver behandlet på nogle af landets fineste restauranter, har 3F valgt at køre en kampagne for at gøre de unge mennesker bevidste om, at de faktisk har rettigheder.

"Der blev da også kastet ting efter mig, da jeg startede i branchen!" Der er desværre stadig chefer, der syntes, det er en naturlig del af branchen – at man kaster ting efter hinanden i et køkken!

Det er det ikke!

Listen over hvilke grænseoverskridende ting, der sker rundt omkring på

restauranterne, er desværre meget lang, også her i Vestjylland!

Derfor vil vi opfordre forældre til at spørge ind til, hvordan det er der, hvor deres unge arbejder, samtidig med at vi vil opfordre de unge til at tale med hinanden, og hvis de føler for det, så kontakt 3F Holstebro og få en vurdering af, om det er ok, det de bliver udsat for.

Langt de fleste af de sager, vi får ind, er fra steder, hvor arbejdsgiveren har valgt ikke at underskrive den aftale, som arbejdsgiverorganisationen og 3F har lavet sammen omkring løn- og arbejdsforhold. Derfor har vi også inviteret os selv på kaffe på 7 af de fineste restauranter i Vestjylland, dette i håb om, at de vil være med til at rydde op i branchen og underskrive en overenskomst.

Modtagelsen er meget blandet, Silvio's skrev tilbage med det samme, at det ikke havde deres interesse.

Under Klippen bød os straks indenfor, hvor vi havde en god snak med Dogan og Ismail. Vi håber det ender med en underskrevet aftale.

De sidste 5 venter vi i skrivende stund stadig svar fra!

Det er ikke meningen, kampagnen stopper der, men vi bliver nødt til at tage den i flere etaper.

Heldigvis er der mange steder, hvor tingene er i orden. Dette kunne man blandt andet læse i Dagbladets regionale erhvervstillæg Erhverv+ den 28. september. Artiklen handler om, at

der på Tambohus Kro bliver gjort rigtig meget for at sikre et godt arbejdsmiljø. Det er en fornøjelse at læse Martins klare holdninger til hvad man skal finde sig i "Jeg forstår simpelt hen ikke, at nogen vil arbejde steder, som ikke har en overenskomst, eller at nogen vil finde sig i sexchikane, råben og skrigen. Der er så mange steder, der mangler folk, så sig dog op og find et andet sted".

Læs hele artiklen her:



Vi håber, at vi med kampagnen får flere til at sige fra, hvis de oplever urimelig behandling på deres arbejdsplads, og at vi på den måde kan være med til, at sørge for gode arbejdsvilkår for alle i branchen.

Skulle du være en af dem, der går og leder efter nyt job, så kan jeg oplyse, at Restaurant Flammen snart åbner restaurant i Holstebro, og derfor allerede er begyndt at lede efter medarbejdere.

Henrik Kristensen
3F Holstebro
Hotel & Restauration



Klik dig ind på
www.3f.dk/holstebro



Byggegruppens **GENERALFORSAMLING 2024**

Der indkaldes til generalforsamling torsdag d. 14. marts 2024 kl. 18.00.

Der serveres varm mad kl. 18.00, så tilmelding senest mandag d. 13. marts kl. 15.00

Dagsorden ifølge forretningsorden.

Indkomne forslag skal indgives skriftligt til gruppeformanden senest 14 dage før.

Vi ses - Hilsen Byggegruppebestyrelsen



Murerklubbens **GENERALFORSAMLING 2024**

**Murerklubbens generalforsamling er fastsat til
torsdag d. 22. februar 2024 kl. 18.00 på Tujavej 20, 7500 Holstebro.**

Der serveres varm mad kl. 18.00, så tilmelding senest mandag d. 20. februar kl. 15.00

Dagsorden ifølge vedtægterne.

Indkomne forslag skal indgives skriftligt til formanden senest 14 dage før generalforsamlingen.

Vi ses - Hilsen Murerklubben

3F-medlemmer i Holstebro modtager 1.824.000 kr. i udbetaling af SH og fritvalg

I løbet af foråret har vores afdeling håndteret en bemærkelsesværdig faglig sag, som udmøntede sig ved, at 13 af vores medlemmer modtog efterbetalinger på i alt 1.824.000 kr. for en femårig periode. Den højeste udbetaling gik til et af vores medlemmer, der modtog over 240.000 kr. før skat.

Historien begyndte med en lærling, som ikke havde modtaget den særlige opsparring, som han havde ret til. Efter at have afsluttet sin lærlingeperiode og vedkommende fortsatte med at arbejde i samme virksomhed, besluttede han sig for at gennemgå

sin løn. Her blev det hurtigt opdaget, at der ikke var blevet betalt SH og feriepenge af overarbejde.

I afdelingen informerede vi de øvrige medlemmer i virksomheden om de manglende betalinger og foretog en grundig gennemgang af deres lønopgørelser. Efterfølgende iværksatte vi processen med at kræve de manglende beløb tilbage.

Nogle af medlemmerne i virksomheden var funktionærer, og de troede fejlagtigt, at de ikke havde krav på SH eller fritvalg. Desuden havde de også overarbejde, hvor de ikke havde modtaget 12,5% i feriepenge.

De timelønnede medlemmer i virksomheden fik normal løn på helligdage, og dette fik dem til at tro, at de ikke havde krav på SH-betaling.

Af de udbetalte beløb blev en del også sat til side til pensionsbidrag, hvilket udgjorde 239.000 kr. af det samlede beløb.

Så uanset hvad du måtte tro om din løn, har dette forløb vist, at det kan betale sig at besøge vores afdeling og få foretaget en lønscreening. Vi er her for at sikre, at du får det, du har ret til.





3F vundet FV

- fastslås, at man som gartner på en bykirkegård, IKKE kan pålægges kirketjeneste!

3F har rejst faglig voldgift mod en bykirkegård, der valgte ikke at genbesætte en kirketjenestilling, da denne gik på pension. I stedet valgte menighedsrådet at pålægge samtlige medarbejdere, i kirken og på kirkegården, at varetage alle former for kirkelige handlinger. Det værende sig både bryllupper, begravelser, dåb, aftengudstjenester, m.v. Gartnerne blev derfor pålagt at indgå i et vagtrul i weekenderne, hvor de udførte kirkelige handlinger. En af gartnerne var fritaget for at have kirkelige handlinger, men menighedsrådet besluttede,

at alle skulle indgå i vagterne og varslede derfor medlemmet væsentlige vilkårsændringer, så medlemmet også skulle indgå i weekendvagterne.

Medlemmet ønskede ikke at varetage de kirkelige handlinger og blev derfor opsagt.

3F rejste derfor sag om usaglig afskedigelse samt en anerkendelsespåstand om, at menighedsrådet ikke kunne pålægge gartnerne at varetage de kirkelige handlinger, da det lå udenfor dækningsområdet i organisationsaftalen. Det har 3F netop fået medhold i, jf. vedlagte kendelse.

Det betyder, at gartnere på **bykirkegårde** ikke kan pålægges at deltage ved kirkelige handlinger, men alene at varetage de opgaver, der ligger naturligt til gartnerarbejdet, f.eks. at grave graven, lægge blomster ud, føre til graven, være til stede ved jordbegravelser og urnenedsættelser, m.v.

*Kilde: Offentlig gruppe
/Gitte Hansen
Faglig sekretær*

Chaufførernes Seniorklub

3F Holstebro

PROGRAM FORÅR 2024

Onsdag d. 10. januar kl. 11.00

3F generalforsamling.
Der serveres gule ærter eller smørrebrød mod bestilling.
Tilmelding senest 3. januar.

Onsdag d. 17. januar kl. 13.30

3F Hyggemøde.

Onsdag d. 24. januar kl. 13.30

3F Pladespil.

Onsdag d. 31. januar kl. 13.30

3F Foredrag og musik med Kai Bredholt og konen (Odin Teater)
Tilmelding senest d. 24. januar.
Kaffe og brød 75.00 kr

Onsdag d. 7. februar kl. 13.30

3F Hyggemøde.

Onsdag d. 21. februar kl. 13.30

3F Pladespil.

Onsdag d. 28. februar kl. 12.00

Bowling. Bowlingcentret.
Kl. 12.00 Bowling
Pris Bowling + spising 200,00 kr.
Kl. 13.00 Spising
(Kun spising pris 150,00 kr.)
Tilmelding senest d. 21. februar.

Onsdag d. 6. marts kl. 13.30

3F Hyggemøde.

Onsdag d. 13. marts kl. 13.30

3F Foredrag om 60'er-70'er musik med Søren og Brian (John Mogensen og Bjarne Liller)
Tilmeldning seneste d. 6. marts.
Kaffe og brød 75 kr.

Onsdag d. 20. marts kl. 13.30

3F Pladespil

Onsdag d. 3. april kl. 13.30

3F Hyggemøde.

Onsdag d. 10. april kl. 13.30

3F Pladespil.

Onsdag d. 24. april kl. 13.30

3F Hyggemøde.

Onsdag d. 8. maj kl. 13.30

3F Pladespil.

Onsdag d. 15. maj kl. 13.30

3F Hyggemøde.

Onsdag d. 29. maj kl. 13.30

Afslutning Tvis Mølle
Klubben er vært med pølser mm. og kaffebrød
Medbring selv kaffe.
Tilmelding til forårsafslutning senest d. 22. maj.

Alle Tilmeldinger til Frode,
tlf. 26 67 38 60

Samkørsel aftaler man indbyrdes.
Eller kontakt bestyrelsen.

HUSK tilmelding er bindende

Bestyrelsen

Bestyrelsen

Formand
Frode Nygaard
Tlf. 26 67 38 60
Mail: frodenygaard@mvmmail.dk

Bestyrelsesmedlem
Ellen Frandsen
Tlf. 30625441
Mail: ellenthorkild@gmail.com

Næstformand
Vagn Erik Nielsen
Tlf. 28 60 94 03
Mail: frydentoft@mvmmail.dk

Bestyrelsesmedlem
Rita Jørgensen
Tlf. 22 30 75 90
Mail: rita-bent@mail.dk

Bestyrelsesmedlem:
Knud Erik Nielsen
Tlf. 22 20 49 92
Mail: banetoften26@hotmail.com



Murersvende

- efterår 2023



Eskild Peder Lynghus Pedersen
Kasper Roersen Nielsen
Lasse Gade Mølgaard Pedersen
Lasse Reinevald Nielsen
Lukas Bardenfleth Berggren
Maiken Thorsø Nielsen
Mikkel Vig Kammergård
Morten Bro Jensen
Sebastian Bræmer Christensen
Stefan Lund Larsen Birkkjær
Svend Allan Sørensen
Frederik Woetmann Kastberg

Jeppe Stordal Stenholt
Jonas Kjærgaard Jepsen
Kasper Grauballe Mogensen
Lars Filip Kjærsgaard Jespersen
Marius Østermark Larsen
Mathias Krogh
Rasmus Skovbjerg
Rasmus Bøge Kirkegaard
Rasmus Kejlstrup Varisbøl
Sebastian Topp Faarup
Victor Andreas Skjødebjerg Jensen
Vladimir Beregoi

*3F Holstebro
ønsker alle
stort tillykke
med uddannelsen.*



JULETRÆSFEST

Juletræsfeest i Struer

Der afholdes juletræsfeest for 3F medlemmer med familie i Struer Energi Park **torsdag den 28. december 2023 kl. 14.00-16.30**

Posebilletter kan købes og afhentes på kontoret i Struer til en pris af 25 kr. pr. billet. I prisen er der inkluderet 1 rød pølse med brød samt 1 sodavand. Billetterne skal være afhentet senest torsdag den 21. december 2023. Dette tilbud gælder kun for faglige medlemmer.

Mvh. afdelingen

Juletræsfeest i Holstebro

Der afholdes juletræsfeest for 3F medlemmer med familie, i Folkedanser Huset **onsdag den 27. december 2023 kl. 14.00-16.30**

Posebilletter kan købes og afhentes på kontoret på Tujavej 20, 7500 Holstebro til en pris af 25 kr. pr. billet.

I prisen er der inkluderet 1 rød pølse med brød samt 1 sodavand. Billetterne skal være afhentet senest torsdag den 21. december 2023. Dette tilbud gælder kun for faglige medlemmer.

Mvh. afdelingen

Juletræsfeest for murerne i Herning/Ikast/Ringkøbing området

Sædvanen tro er der indgået en aftale om at murerne i Herning/Ikast/Brande kan deltage i juletræsfeesten sammen med 3F Midtjylland og Metal Herning. Arrangementet afholdes i Herning Kongrescenter

torsdag den 28. december 2023 start kl. 13.30-16.00

Der kan købes og afhentes posebilletter til kr. 25.00 pr. billet (kontant betaling eller Mobile Pay) på murerkontoret i Herning. Tilmelding skal ske til Tommy Christensen på kontoret i Herning senest torsdag den 21. december 2023, tlf. 70 300 870. Dette tilbud gælder kun for faglige medlemmer.

Mvh. afdelingen

